

华之华消防演练



为了认真落实华之华宾馆火灾事故的防范措施,增强全员消防安全意识,消除火灾安全隐患,最大限度减少损失,加强火灾安全事故的应急工作,让全体员工懂得基本消防知识和自救技能,由消防设备部工程师与宾馆全体员工组织策划了一次消防实地演练。

2019年3月3日上午10点整,华之华宾馆进行了2019年第一次消防演练。

此次演练的主要项目包括:

1. 正确使用及操作灭火器;
2. 正确操作消防栓;
3. 紧急疏散逃生技能;
4. 测试宾馆消防系统。

10点整,梁斌(经理)带领宾馆全体员工与消防专业人员开始了消防实地演练。

正确使用及操作灭火器



加强消防理论培训中灭火设备性能及使用原理的培训,让每位员工知道并熟练掌握消防器材的使用方式方法,进行实战操作。

正确操作消防栓



加强员工对消防栓的实际操作流程及熟练掌握使用方法。

紧急疏散逃生技能



锻炼员工在实际生活中遇到险情时疏散人员自救逃生技能。

测试宾馆消防系统



测试宾馆的消防系统,火灾自动报警系统、自动喷水灭火系统、消火栓系统、防烟排烟系统等有无故障,以确保消防设施各系统能够达到标准的使用效果。

通过此次消防演练,为全体员工提供一次模拟实战训练,使急救人员熟悉必须的应急操作,进一步增强了防范意识和应急逃生自救的能力,积累了宝贵的消防应急经验。



小故事大智慧



爱迪生的成功

爱迪生是世界著名的发明大王,他一生有一千多项重要的发明。在他55岁的生日宴会上,有一位老朋友关心地问他:“老朋友啊!你的一生成就非凡,在短短半辈子的岁月中,你打算怎么安排?”

爱迪生认真地回答:“从过去到15岁,我想把时间交给工作。70岁我打算去学棋,到了80岁,我想和女士们好好聊聊。至于85岁以后,我想学好高尔夫球。”

老朋友继续问:“那90岁以后,你想做些什么呢?”

爱迪生认真地回答:“我安排的计划不会超过20年,太短就缺乏远见,太长了也不好掌握。”

爱迪生75岁生日时,老朋友又问他同样的问题,这时爱迪生这么回答:“我从工作中获得无穷的乐趣,我仍然有数不胜数的构想,这些事情足让我忙上几百年!”

爱迪生80岁以后的生活没有退休,当时他正在进行人造卫星的研究。直到83岁爱迪生与世长辞,他仍在从事工作。

华源集团2019年工作会议 一心得体会

2019年3月8日,农历二月初二,华源公司一年一度的工作会议在海天酒店隆重召开。

“二月二,龙抬头”,象征着春回大地、万物复苏。集团公司从萌芽、成长、发展、壮大直到今天,一步一个脚印,一年一个台阶,不忘初心,勇往直前,牢记使命,努力开创各项工作新局面!

会上,宁日文总经理对2018年度工作进行总结回顾,并指出了存在的诸多问题,部署了2019年的主要工作任务。

公司领导对2018年的工作给予了肯定和鼓励,也希望全体员工面对问题,要齐心协力,恪尽职守,共同解决问题,这样公司才能保持健康持续发展。

2019年是集团公司落实“三权分离”经营模式的关键年,要求各分公司负责人要在思想上做好充分准备,行动上提前进入状态。目前,“三权分离,自主经营”托管模式已成型,海天酒店、博源幼儿园经过一年多的托管经营,取得了理想效果。

“三权分离”的认识和体会,“三权分离”指所有权、经营权和监督权。其实经营权就是运营权和管理权,把分公司的经营权都交给负责经理人,这就意味着分公司所有的损耗,包括水电等费用都归当下责任人承担。只有这样,员工才会自动为企业的成本担心,才会把心血投入到企业中来,从而公司领导可以站在整体的局势之上,整合更多的力量,来推动企业的扩张与发展。

公司把经营权交给员工,才能挖掘出员工深藏不露的潜力,人的潜力是无限的,人的潜力犹如一座待开发的金矿,蕴藏无穷,价值无比。很多时候,我们缺的不是方法,而是一往无前的决心和魄力。

会上,董事长重点强调:“华源是一个发现人才、培养人才、锻造人才的熔炉,尊重人才,使用人才是华源的特色。在华源,你是雄鹰,可以自由飞翔;你是骏马,可以纵情奔驰。”“三权分离”的全面实施,就是给雄鹰提供自由飞翔的浩瀚天空,给骏马提供尽情奔驰的广阔原野。

“三权分离”经营模式:一是公司更加深入地开展学习和作风建设活动。今年的学习要更加注重专业知识和技能的学习和培训,提高思想境界的同时,增强专业知识和专业技能,打造一支思想先进、作风过硬、专业技能优良队伍。特别是各级领导干部和管理岗位上的员工,要做遵守纪律的“工匠”,做到“打铁必须自身硬”。

十年企业靠管理,百年企业靠文化。企业文化能够营造良好的企业环境,提高员工的文化素养和道德水准,对内能形成凝聚力、向心力和约束力,形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范;

企业文化具有凝聚力的作用,如果企业的目标既符合企业的利益,又符合绝大多数员工个人的利益,即是一个集体与个人双赢的目标,那么企业文化就会产生凝聚力,推动力;

良好的企业文化具有吸引力作用,不仅仅对员工具有强大吸引力,对消费者以及社会大众都有很大吸引力;

企业文化具有激励作用,良好的工作氛围,自然就会让员工享受工作的愉悦,如果在一个相互扯皮、勾心斗角的企业里工作,员工自然就会享受不到和谐和快乐,反而会产生消极的心理;

企业文化具有约束作用,可以给员工的道德规范和行为规范形成无形的约束力;

企业文化具有竞争力作用,可以带动企业的健康发展,调动员工的积极性,工作起来更有热情,同时提高了生产效率,对企业效益的提高,注入了新的力量。企业文化的好处不言而喻,企业文化的竞争力不光是表现在专业和技术上,还体现在企业文化上。

经常学习的人可以保持自己的想法,领先于别人抓住事业机会;还可以改变自己的思维,成为企业家的思维。

俗话说:“先富脑袋才能富口袋”,人生应该如蜡烛一样从顶端燃烧,自己先照亮别人,照亮别人后再照亮自己去争取和奋斗。

华源生态园落实春季防火工作

物业

在行动——集团物业公司开展

监管保驾护航

“大讨论”

暖板课程

